

## Mentoría socio-empresarial dirigida a las pequeñas empresas de familia



**Fundación benefactora**

CorFomento es una asociación civil sin ánimo de lucro, fundada el 09 de julio de 1955, que tiene como fin promover y estimular en forma directa o indirecta, toda clase de actividades que redunden en beneficio de la educación, la cultura y el desarrollo social, con fomento de la formación intelectual y moral de las personas.



**Empresa ejecutora**

Gerintegral se estableció en Bogotá el 08 de septiembre de 1993. Trabaja con enfoques prácticos de prospectiva, planeación (estratégica y táctica), desarrollos organizacionales con herramientas de pensamiento sistémico para formular, poner en marcha y monitorear programas, planes y proyectos de cambio en el sector real colombiano.

## ¿Qué ofrecemos a la comunidad empresarial?

En el marco de nuestra filosofía y valores corporativos como el trabajo en equipo, la transparencia, el liderazgo y la solidaridad, entre otros, estamos comprometidos con esta iniciativa de Mentoría socio-empresarial enfocada a fortalecer los lazos de la empresa y la familia en busca de una verdadera transformación social.

### Metodología:

El Programa de Mentoría Socio-Empresarial (PMS-E) se llevará a cabo con varios enfoques; entre ellos:

i) visitas a la empresa por parte de la firma ejecutora; y ii) desarrollos de acompañamientos profesionales personalizados, virtuales o presenciales.

El **PMS-E**, consiste de un acompañamiento exclusivo, incluyente, orientado a desarrollar y fortalecer las habilidades transversales que estimulan las competencias gerenciales y de liderazgo, para atender los objetivos de supervivencia, rentabilidad y crecimiento, donde la familia es "*el polo a tierra*" que se requiere para hacer realidad los futuros deseados.

## Descripción general:

El desarrollo temático del PMS-E, se abordará a partir de dos enfoques complementarios:

1- Desde el punto de vista del *Mentoring empresarial* que desarrolla:

❖ Los pilares del direccionamiento estratégico-táctico.

❖ Los procesos prioritarios según los planes de acción en los proyectos de cambio, ejecutables a corto, con proyección al mediano y largo plazo según los requerimientos.

❖ Los mecanismos y herramientas empresariales orientadas a producir los resultados.

❖ Los procesos de formación de las personas involucradas en los programas de cambio.

2- Desde la *perspectiva familiar*, se trabajará para:

❖ Generar un proyecto común de la familia en torno a la empresa.

❖ Definir de común acuerdo los principios y los valores familiares.

❖ Promover los espacios de comunicación asertiva en el entorno familiar.

❖ Aplicar las competencias colaterales y organizacionales por parte de los miembros (activos y pasivos) de la familia.

## **Duración:**

En principio el Programa se establece en calidad de acompañamiento integrado con una duración de doce (12) meses.

Dos semanas para realizar un prediagnóstico y diagnóstico evolutivo del negocio y el entorno y las relaciones interfamiliares.

En el proceso se define un plan de operaciones cuyo cronograma del PMS-E, establece cómo atender las necesidades, expectativas e intereses de los actores activos y pasivos según los criterios de priorización y resultados anticipados en la etapa de diagnóstico y pronóstico por el equipo orientador.

*El PMS-E no tiene ningún costo para la empresa receptora.*

*El Programa lo financia CorFomento, entidad sin ánimo de lucro, como parte de su política de Responsabilidad Social Empresarial.*

## **Contactos:**

**AGD-Gerencia Integral, Ltda.**

Calle 18 N° 4 – 17

Las Aguas, Bogotá

[www.gerintegral.com](http://www.gerintegral.com)

[andres.gonzalez@gerintegral.com](mailto:andres.gonzalez@gerintegral.com)

**Andrés González Duperly**

Cel. 320 899 76 07

**Andrés Sánchez Prieto**

Cel. 313 392 59 93

**Leidy Sánchez Barbosa**

Cel. 314 267 17 56