

Conferencia

Liderazgo con sentido poco común

Por:
Andrés González Duperly¹

Alcance:

Presentar un itinerario sobre el valor que tiene un Individuo Interior por saberse veraz en la generación de confianza, integridad, coherencia y con visión interna de las cosas..., bajo la luz de las Dimensiones Humanas en Acción desde el aforismo del Ser para Saber Obrar. El recorrido razona la propuesta de una dirección integral (de vida) que abraza una mirada del liderazgo con sentido poco común.

¡Muy buen día!

Expreso mi agradecimiento por la amable invitación a co-participar en este Foro Internacional en aras de vislumbrar los fundamentos del liderazgo visto con ojos de sentido poco común. Es decir ¡...D i f e r e n t e...!

En las paradojas, ser diferente invita a pensar con el corazón y sentir con la cabeza. Sabemos que el sentido común es el menos común de los sentidos máxime cuando el liderazgo siempre es grande, redondo y dinámico puesto que requiere una mixtura *pluridimensional*² por las propiedades internas y externas de un individuo que se sabe interior en virtudes, atributos, habilidades, técnicas, herramientas, facultades, competencias, en fin, saberes y a todo ser humano nos pertenece el yo interior y en el mundo externo y desde luego, que, en él, el Individuo Interior guía su ser a partir de los principios —leyes universales que desde el sentido de honestidad hasta la capacidad de generar oportunidades de crecimiento o fomento del prójimo —, fundamentan las zonas de los valores teóricos y operativos que dirigen la vida de un Individuo Interior en las axiologías, siendo los valores económicos los inferiores y críticos en el espiral hasta orientar al Individuo hacia lo espiritual-religioso.



¹ Consultor Internacional, Cientista político, empresario y sectorialista en educación y empleo a nivel interamericano en análisis prospectivos y planificación para el desarrollo (1972-1985), en las últimas dos décadas, dirige programas en el sector educativo colombiano. Realiza investigaciones aplicadas y servicios de extensión a medio tiempo a nivel de posgrado y de coterminales en materias de desarrollo humano, toma de decisiones, ética empresarial, negociación, resolución de conflictos, y competencias conexas en la Universidad Externado de Colombia para la Facultades de Administración de Empresas, Contaduría Pública y la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas.

² Propiedades del individuo interior por las múltiples maneras para interpretar la diversidad del mundo interno y externo distinguiendo entre ambas.

Y se preguntarán, ese liderazgo con sentido poco común ¿en pro de qué? Pues diremos que en las ejecuciones que cada quien hace suyas en la calidad de ser Individuo Interior al tomar iniciativas en las transformaciones en las áreas que guiamos en la vida. El Individuo Interior distingue los principios de los valores, y más aún sabe la diferencia entre la eticidad y la moral.

Es claro, el sentido común es el sentido que valoramos de las cosas inteligibles como la calidad de un servicio sobre el mostrador o las operativas como los flujos de caja... y reconocer las oportunidades para ejercer el buen criterio con madurez en las tomas de decisión, máxime, frente a las vicisitudes cuando todo empresario afronta retos en las contingencias por decir, fluctuaciones en los vaivenes de los mercados; y así, la volatilidad de las transacciones intersectoriales, o cambios preferenciales en los segmentos poblacionales y así, por ejemplo, consecuencias en la oferta y la demanda de determinado medicamento... y, las decisiones del Individuo Interior sensibles frente a lo que es importante y no es urgente en la gestión de los cambios. Y pareciera que las sabidurías que vamos aprehendiendo en la medida que caminamos la vida son el mismísimo sentido poco común.

Las sabidurías y saberes en los principios y valores pertenecen al ámbito espiritual y son elemento *sine qua non* el arte de vivir. Para el Individuo Interior estos son las brújulas de la consciencia, epicentro de las actitudes y conductas. Y en los aprendizajes de la vida los principios y valores cobran cada vez más significado al dominar el ego en el desear imponer su punto de vista o el narciso manipulador profesional de emociones de los demás y sus intenciones no siempre claras y hoy, ambos como tan de “de carne y hueso” ... ¿común? Una persona con un ego dominado es un Individuo Interior en la sencillez, humildad y con generosidad. Escucha y en la madurez emocional es individuo que otorga valor al orden el que a su vez genera tranquilidad, respetando cumplidamente con el tiempo ajeno, como el propio...

El liderazgo con sentido poco común lo define el Individuo Interior que se sabe pluridimensional, consciente de sí en sus atributos y limitaciones puesto se da cuenta que se está dando cuenta que se da cuenta ... con rasgos inequívocos al ser eficaz practicante de las cuatro virtudes cardinales y recordar que éstas siempre emanan del corazón. En los valores de prudencia, justicia, fortaleza y templanza afloran a borbotones los principios de honestidad, respeto, equidad, servicio, fomento y otras leyes universales, complementarias a los valores morales.

¿Y por qué liderazgo con sentido poco común? Por la capacidad de aplicar las habilidades transversales que incluyen virtudes, atributos o cualidades y facultades específicas con salida en las competencias. Ya veremos.

Bueno, como primera medida porque —como insinuamos hace unos minutos—, en el liderazgo con sentido poco común se reconoce el semillero por saberse ser un Individuo Interior, se autoreconoce una persona que, por sus conductas, actitudes y tabla axiológica, genera confianza a raíz del nivel de integridad que maneja frente sí y en sus entornos de la cotidianidad en la dimensión interactiva, ¡la de los aquí y ya! Y ojo, la integridad y confianza son sentipensares que afloran con naturalidad por el mismísimo cultivo de ellos. ¿Y será desde los sentipensares donde cada quien sabe con claridad, dónde es que quiere estar frente al sentido de su vida comprendida por lo misional?

Como segundo factor, el Individuo Interior desarrolla el hábito de mirar y observar la vida con una Visión Integrada (holística) de las cosas con el objeto de dar manejo eficaz a los interfaces que se presentan entre lo íntimo personal y el mundo externo a nivel laboral-profesional en los saberes que son cada vez más transdisciplinares; por ejemplo, en la neurofisiología, o la física

cuántica en sus ramificaciones, o bien en los ³algoritmos ciberespaciales que nos rodean y así, en las aplicaciones de las tecnologías avanzando a la velocidad de la luz, ¡y tanto por descubrir aun lo que las ciencias no pueden probar, como el alma, la consciencia...! Y referirnos a lo integral, a la integralidad, es la mismísima vida cuan frágil es, (y desde lo ético-moral), a flor de las experiencias, intuiciones, sensaciones de imaginables individuales y colectivos en desarrollos sentipensados.

Con pensamiento crítico, razonado y bien hablado con sentido poco común en las innovaciones es que se construye el conocimiento aprendiendo a pensar y, por ende, el fortalecer las competencias; y ojo, éstas en calidad de habilidades transversales al interior del liderazgo con ojos de Individuo Interior primero frente a visiones/imaginables en la prospectiva en los futuros deseados y la dirección de las cosas.

Como tercera instancia por qué un liderazgo con sentido poco común, de nuevo, es raíz, fuente primaria para comprender cada vez más lo esencial de las cosas con Visión Interna (*insight*) incluyendo esa búsqueda al interior tan íntima en el alma en el eterno “conócete a tí mismo” en Delphos.

El Individuo Interior se auto motiva con los retos, al amar su diario quehacer pues sabe que no es vivir para trabajar, sino trabajar para vivir y la existencia de cada quien como la quiera en la co-responsabilidad en querer servir a los congéneres, al ejercer su rol en los avances en el fortalecimiento del desarrollo de y sobre esa Visión Interna de las cosas, al reflexionar con Atención Concentrada (*mindfulness*) y la Responsabilidad Demostrada (*accountability*) en las fundamentaciones. Desde tales miradas el liderazgo del Individuo Interior: identifica retos en las causas y efectos de la gestión en los procesos de innovación, en los cambios, los que se caracterizan por siete ciclos..., aplicables a todo plan, programa, proyecto o sub-proyecto de cambio cuando los co-equiperos saben que cada quien es líder y de tal manera, hablan el mismo lenguaje cuando el liderazgo es rotativo y así dinámico en los pactos de valor.

Si bien vivir es cambiar, es vital la apertura de la mente, corazón y voluntad para comprender las situaciones-problema. Por ejemplo, la visión interna del liderazgo con sentido poco común implica —en la competencia negociadora— identificar la causa de las diferencias y sabe reconocer el meollo de un asunto, o al afrontar situaciones difíciles para resolver conflictos con inferencias asertivas y ampliar la esfera de influencia pues el mejor negocio es la equidad y ser decente, sin manipular emocionalmente, con autoridad, asertividad en la generación de confianza y con empatía compartiendo aprendizajes y dejando buenos ejemplos.

Por tanto, el criterio en el ejercicio de las múltiples maneras de razonar (16) dieciséis son útiles para analizar y resolver situaciones-problema (convergentes o divergentes). ¡Ah!, y ¡desde luego, en las tomas de decisión cuya única regla para tomarlas es, *de facto*, la ética que de por sí, es un sentimiento espiritual!

Como cuarta consideración, surge el desarrollo de los imaginables porque el liderazgo con sentido poco común en las ideas de la direccionalidad de las cosas propende por estimular ideas en el ámbito dimensional de la creatividad y sus imaginarios que, a veces, se inspiran con ese sexto sentido: la intuición. Es —en el corazón— desde la dimensión de la imaginación donde preceden y proceden futuros deseados y más cuando aprehendemos a sentir con la cabeza y a pensar con

³ Conjunto de reglas que, aplicada sistemáticamente a unos datos de entrada apropiados, resuelven un problema en un número finito de pasos elementales” (Peña, Ricardo, 2006), *De Euclides a Java, la historia de los algoritmos y de los lenguajes de programación*. Nívola. España.

el corazón latiendo en las anticipaciones buenas, grandes y redondas de acuerdo con la condición de cada quien.

En resumen, los cuatro factores básicos que el individuo interior va guiando en la cotidianidad:



Con base en las atribuciones del liderazgo con sentido poco común, es viable atender con éxito tres grandes escenarios del direccionamiento estratégico-táctico cuyos objetivos son aplicables a cualquier empresa o negocio en determinados tiempos y espacios: supervivencia, rentabilidad y crecimiento. El cambio en cualesquiera de éstos, o mixtura de los escenarios, habrán de responder en las eficacias integradamente para competir o desaparecer y claro, según el estado de las cosas de los sectores/entornos empresariales, correspondientemente.



Lo anterior frente a las contingencias, siempre presentes en el entorno de los negocios y en el liderazgo con sentido poco común, se evita la imprevisión al poner atención concentrada a los sentipensares en los imaginables y se “piensa con el corazón”, la cuna de soluciones en las naves ideas que la mente simultáneamente pondera pues es en la cabeza donde las neuronas sopesan la viabilidad y la operatividad de las cosas en el criterio y la lógica.

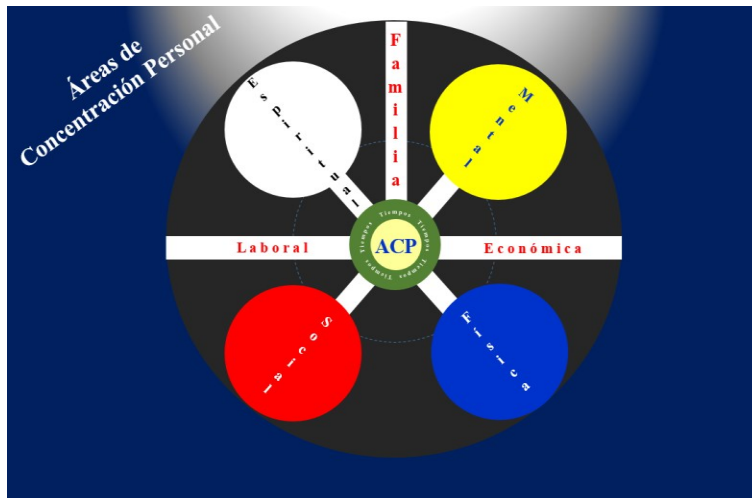
Escuchemos sobre lo anterior a Paracelso (médico, filósofo, alquimista, S XVI), tomado de la obra “El pensamiento del corazón” de James Hilman, 2017. Abro comillas:

“El lenguaje no pertenece a la lengua, sino al corazón. La lengua es sólo un instrumento con el que se habla. Quien es mudo es mudo en el corazón, no en la lengua [...] Déjame oírte hablar y te diré cómo es tu corazón.”

Entonces profundicemos, un liderazgo con sentido poco común, es necesariamente integral desde el corazón, mente y voluntad de ese nuestro Individuo Interior que sabe cómo obrar consecuentemente en la coherencia interna que guía, con orden y sensatez al inspirar confianza por la tabla diáfana de principios y valores que lo caracterizan en la dirección integrada que le define a su vida.

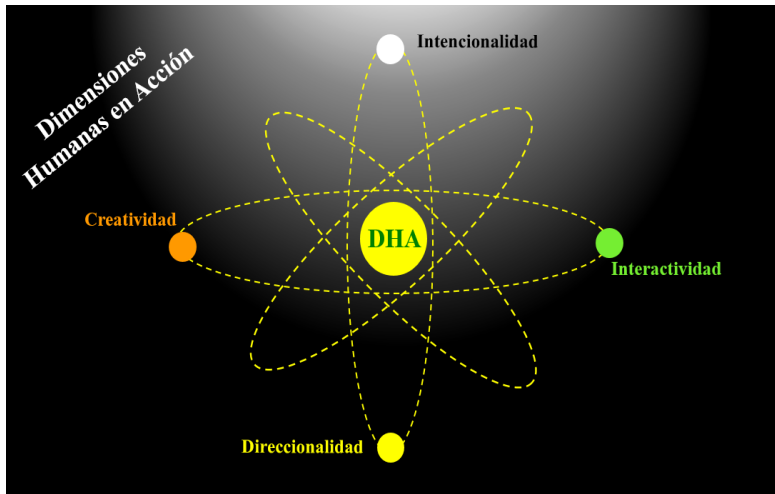
El Individuo Interior otorga un sentido con propósito en atención a la razón de su ser; misión de vida que va descubriendo, o mejor detectando, desde el corazón, con alma, gracias a las voces de la consciencia que aleccionan. Hace uso consciente del libre albedrío en la dimensión de la voluntad en la direccionalidad de las cosas. Toma decisiones oportunas; sabe bien que no tomar una decisión es tomar una decisión y evita la procrastinación. Lo anterior por la madurez espiritual, mental, emocional y física desde el gobierno de las siete áreas de concentración personal y las dimensiones humanas. Como consecuencia, el Individuo Interior gobierna con sabio equilibrio (dá lo mejor de sí) en cada una de las siete áreas de concentración personal a los que se dedica en diferentes tiempos y espacios.

El área espiritual, fortalecida por las virtudes en las disposiciones para el buen obrar. El área intelectual/mental, en los dominios de los saberes. El área física, en la salud desde en sus extensiones. El área socio-emocional, por sabernos parte intrínseca de la especie en la sociedad a la que contribuimos en deberes primero y después en los derechos. La familia y núcleos inmediatos con la extendida en la dimensión de la interactividad, la profesional-laboral, al amar lo que hacemos, apuntándole hacia la excelencia y, finalmente, el área económica-financiera, para asegurar el bien-estar.



...Y cada área, es igualmente prioritaria; las primeras cuatro son de renovación continua frente a cada una y con las otras en los equilibrios y todas son una vida por sabernos únicos e irrepetibles en la diversidad de temperamentos, caracteres, personalidades y por ende en la pluridimensionalidad.

Cada área se maneja con las cuatro Dimensiones Humanas en Acción (DHA), Intencionalidad (Consciencia) en el fluir de las voces que sentimos y pensamos que nos hablan y acarician; Direccionalidad (Voluntad) en las tomas de decisión en todo ámbito; Interactividad (Conectividad) en la mismidad de los “aquí y ya” y, Creatividad (Imaginación) que invita a los imaginables, y lo dimensional siempre interactuando en nuestro fuero interno entre sollozos, suspiros, sonrisas y sorpresas...



Las DHA son las facultades propias del alma-consciencia al considerar el alma como el principio vital (espíritu) por el cual vivimos, sentimos, conocemos y nos movemos. Ese *animus* (espíritu y ánima) es la fuente de todas las operaciones en la pluridimensionalidad. El Individuo Interior, responde con habilidad para lograr el resultado deseado de todas las áreas que dirige con sus coequiperos en las eficacias ¿y cómo las comprendemos? La fórmula es la siguiente:

$$\text{Eficacia} = \frac{\text{Eficiencia} + \text{Efectividad}}{(\text{Esfuerzo Inteligente})}$$

Buscar siempre la eficacia que se relaciona con la Ley 20/80 del Principio de Pareto.

La eficacia siendo la capacidad de obtener el resultado deseado de las cosas. La eficiencia, es la capacidad de realizar óptimamente un tarea o función y en el manejo de las cosas... y la efectividad es hacer lo que corresponde con relación a la comunicación (entiéndase asertividad).

En el denominador agregamos el concepto de esfuerzo, relacionado con resultados y pensemos en la Ley 20/80 de Pareto cuando, por ejemplo, el 20% de las tareas que se realizan en una semana suelen arrojar el 80% de resultados. El 20% de los vendedores producen el 80% de las ventas y qué decir de la ropa que tienes en el closet, por preferencias, solo combinas el 20% y el 80% se puede regalar...

Entonces, el Individuo Interior desarrolla actividades de líder, gerenciales, administrativas, de coordinador, supervisión, *etc.*

El Individuo Interior suele actuar antes de hablar y luego habla de acuerdo a su acción y propicia preguntas y diálogos inteligentes, amables y así estamos conscientes que la verdadera tarea del liderazgo es la comunicación que adscribimos a la dimensión de la Interactividad. Entre muchas cualidades y los pocos defectos que con el tiempo se van rectificando y que caracterizan al ser consciente. Sabemos que el regalo de todos los días está en la acción con las actividades en los interfaces y bueno, ocuparse y no preocuparse, pues vivir es en verdad esforzarse inteligentemente y no trabajar “duro”.

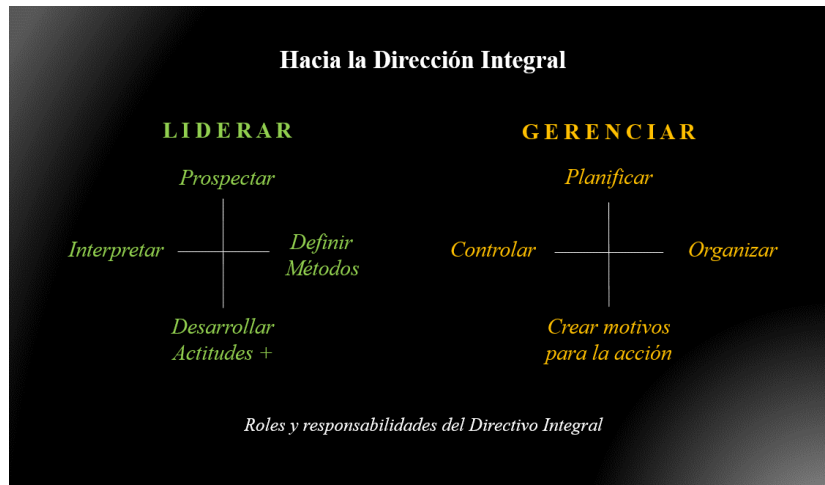
Y decimos que para el Individuo Interior la verdad es la correlación que existe entre la consciencia que lo guía y la realidad percibida y a la larga, toda verdad tiene sentido común por la claridad que se tiene frente a los intereses, necesidades y deseos orientados desde el fuero interno, hacia el mundo externo en el bien común.

Como dice Frankl: [...] sólo recordemos

“el hombre sabe que se está autorrealizando en la medida en que se olvida de sí mismo, ya sea sirviendo a una causa noble o amando a otra persona distinta de sí mismo” (2011, p. 282).

Y regalémonos breves minutos para dar mirada con visión interna y comparativa entre cuatro grandes roles —críticos— según objetivos clave que se adscriben a las responsabilidades complementarias entre Liderar y Gerenciar. Por ejemplo, mientras el Líder hace arte y comprende el alcance de la prospectiva (en el anticipar, apropiarse y llevar a la acción), el Gerente planifica y microplanifica, programas, proyectos o sub-proyectos de cambio con base en la identificación, formulación, implementación y evaluación de objetivos concatenados, asegurando cumplimiento en las ejecuciones.

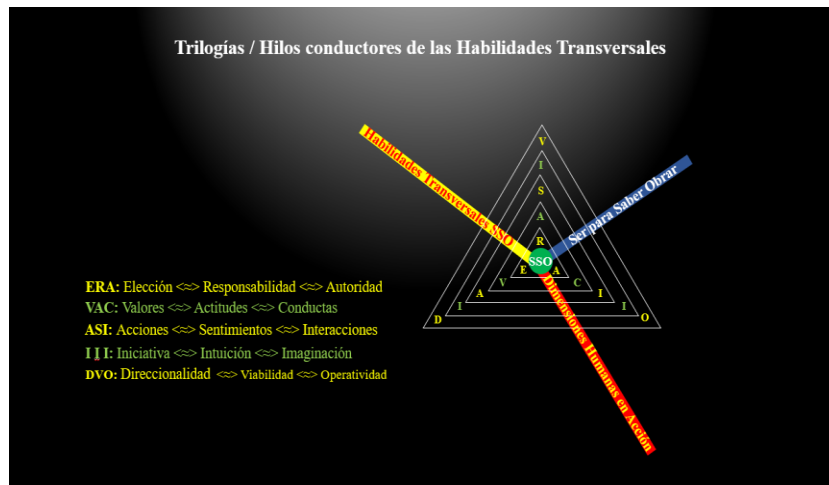
Y en los complementos, el Líder crea espacios de tiempo para y sugerir métodos o maneras para mejorar procesos del sistema al pensar en los ejes estratégicos integradamente, mientras que el gerente mira las eficiencias desde lo organizacional-administrativo. Y cuando el gerente genera estímulos para crear motivos para la acción, el Líder desarrolla en los colaboradores actitudes fundamentales y duraderas para generar motivos para la verdadera acción en las actividades bien ejecutadas. Finalmente, para cerrar el bucle, el rol y función desde lo gerencial, es el control de las cosas en actividades y logros frente a sí, como propietario-gerente o para la Junta Directiva y *stakeholders*. El Líder sabe por dónde va el agua en resultados e interpreta los indicadores de gestión y la información la convierte en conocimientos para orientar la toma de decisiones.



Por consiguiente, la combinación en la integralidad de saberes funcionales primordiales entre el liderazgo y lo gerencial-administrativo presenta al Individuo Interior quien de hecho es un Directivo Integral por comprender la mixtura de los saberes transversales en la direccionalidad de los futuros deseados. Con esta óptica en las eficacias, el Individuo Interior-Directivo o dirigente integral armoniza la experiencia personal y profesional con el desarrollo de las competencias blandas asequibles a corto plazo.

Por otro lado, las trilogías son un hilo conductor que dinamizan sus atributos entre las trece competencias. En síntesis, las trilogías son un sistema de tres nociones y cada cual como una totalidad y así en las reciprocidades, son medios de análisis al interior de las competencias. Son herramientas para dilucidar contenidos expresos sobre la vida insensible del directivo integral en sus roles. Sirven como tejido para “comprender, retener y luego aplicar” en las competencias desde el aforismo del SSO, las habilidades transversales y las Dimensiones Humanas en Acción.

La trilogía central es la: Elección, Responsabilidad y Autoridad (ERA), cada noción con las otras seis en los significados, facilitan comprensión integrada en las reciprocidades de causa y efecto. Los Valores, Actitudes y Conductas (VAC) desde luego, cada cual independiente, interdependiente y dependiente en alcances conforman un todo entre ellas... Como podemos comprender, las trilogías en la dirección integral son esenciales. Por ejemplo, la trilogía Acciones, Sentipensares e Interactividad (ASI), explicita que ninguna se puede presentar sin las otras en la vida real, pues una Acción ausente de sentipensamientos o/y comunicación interior o externa es imposible. Y bueno, un tanto esotérico quizá, Iniciativa, Intuición e Imaginación (III), son nociones en los contenidos de las competencias colaterales y organizacionales. Y finalmente, Direccionalidad, Viabilidad y Operatividad (DVO), como método que asegura traer consigo a la realidad los imaginables al interior de los problemas invariantes de la planificación en su relación con la prospectiva.



Conclusiones: Desde esta perspectiva, un liderazgo con sentido poco común es la de un Individuo Interior que dirige integralmente su vida íntima-personal y laboral-profesional. Es el ser para saber cómo obrar consecuentemente. Inspira confianza frente a sí y su entorno por la tabla diáfana de principios y valores morales que gobierna.

Otorga a su vida un sentido con propósito con atención a sus querencias desde el corazón y el alma con voces de luz de la consciencia intencionada que lo guía en las decisiones voluntarias al interactuar en pro del bien común con creatividad en los inagotables imaginables de sus naves ideas...

Como podemos vislumbrar en pro de comprender en esta síntesis ejecutiva, repasemos las dimensiones, trilogías y las facultades endógenas que se integran con las virtudes cardinales, las competencias colaterales y las organizacionales. Las virtudes referidas al comienzo y las competencias colaterales se abren en una ética del ser para saber obrar desde la dirección integral: Toma de decisiones, uso eficaz de la vida, estrategias asertivas, generación de confianza y confiabilidad, formación y consolidación de equipos de alto impacto.

Y en el fortalecimiento de las habilidades trasversales, las competencias organizacionales, a incluir, prospectiva y direccionamiento estratégico, consultividad comercial y cierres de influencia, habilidades de negociación, renovación organizacional, retroalimentación, facultación/empoderamiento y resolución de conflictos.



Y para vislumbrar los cruces entre las virtudes y las habilidades trasversales de las anteriores competencias con las demás variables, se corroboran los altos niveles de incidencia de 374 variables temáticas en procesos puntuales de enseñanza-aprendizaje, que entran en juego en una dirección integral de una malla curricular, transdisciplinar, con salidas prácticas aplicables a la vida empresarial-productiva.

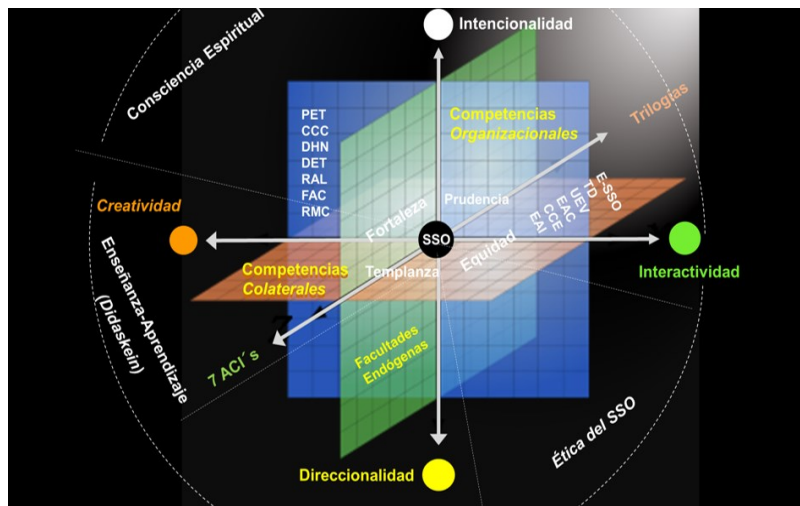
Dimensiones, Trilogías y Facultades del SSO		Dimensiones Humanas en Acción DHA		Trilogías							Facultades Endógenas			
		ERA	VAC	ASI	DVO	III	Atención Concentrada (mindfulness)	Visión Interna de las Cosas (insight)	Responsabilidad Demostrada (accountability)					
Virtudes	Prudencia	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ
	Templanza	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ
	Justicia	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ
	Fortaleza	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ
Competencias Colaterales	Ética del Ser para Saber Obrar	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ
	Toma de Decisiones	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ
	Uso Eficaz de la Vida (Tiempo)	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ
	Estrategias Asertivas de Comunicación	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ
	Generación de confianza, confiabilidad y empatía	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ
Competencias Organizacionales	Formación y consolidación de Equipos de Alto Impacto	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ
	Prospectiva y Dirección Estratégico	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ
	Consultividad Comercial y Cierres de Influencia	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ
	Habilidades de Negociación	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ
	Renovación Organizacional	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ
	Retroalimentación (feedback)	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ
	Facultación (empowerment)	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ
Resolución de Conflictos	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	

Para la puesta en marcha de las habilidades trasversales identificadas, concluimos que en esencia la dirección integral (de vida) es la raíz del liderazgo con sentido poco común, desde el enfoque ontológico, epistemológico y gnoseológico. Cada uno, se cruza con la ética del ser para saber obrar en su relación íntima con las Dimensiones Humanas en Acción, la dirección integral de las cosas que se resume en una conciencia que raya en la espiritualidad, con voluntad, actitud misional de las cosas en su relación con la unicidad interactiva, los congéneres y la imaginación creativa en los imaginables.

Los cruces del Ser, Saber y Obrar conjuntamente con las dimensiones invitan al Individuo Interior a fortalecer la moralidad, el criterio, las virtudes, la integridad, la autoridad y los resultados, ejerciendo el libre albedrío en la comprensión hacia la trascendencia personal y la de los demás, desde los imaginables que claman recursividad e innovación en la gestión de los cambios o las transformaciones en el equilibrio de las siete áreas de concentración personal en la homeóstasis.



Al interior de la trilogía SSO y las Dimensiones Humanas en Acción (DHA) se define la estructura del enfoque, los fundamentos del marco conceptual para el desarrollo y fortalecimiento hacia una evolución de la dirección integral de la vida aplicable a las empresas que nos permite sintetizar un enfoque cuatridimensional delineando una manera diferente del liderazgo con un sentido poco común en la dirección integral de vida.



¡Muchas Gracias!

Conferencia original para Fundecopi, por medio de UExternado, 05 de agosto, 2022. Derechos abiertos en la ética del lector consciente.